



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามเน่าพัฒนา  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาส่วนท้องถิ่น (กศช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วย

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเน่าพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเน่าพัฒนา จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกทราบโดยทั่วถ้วน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วถ้วน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรีบุญ มั่งสั่งคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามเน่าพัฒนา



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา**  
**เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมือง ใน การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติ คณะกรรมการชุดที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ใน การ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ขามเฒ่าพัฒนา อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา ระบุ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การ บริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา ถือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณะภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะ เป็นหน่วยงานภาครัฐ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใน ฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชน สามารถเข้าถึงข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการ ทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเบ็ดเตล็ด เร้าดเร็ว ถูกต้อง และประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบะแส ทุจริตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง องค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถเฝ้าพัฒนา

#### จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายศรีบุญ มั่งสั่งคำ)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถเฝ้าพัฒนา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเม้าพัฒนา โทร. ๐-๔๓๘๙-๕๐๖๗ ต่อ ๑๒  
ที่ มค ๗๑๓๐๑/๑๗๖ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเม้าพัฒนา

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพ ความโปร่งใสและความสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินในภาพของหน่วยงานผลการประเมินในภาพรวม รายหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเม้าพัฒนา ได้คะแนน ๗๔.๘๓ อยู่ในเกณฑ์ ต้องปรับปรุง ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๕,๐๔ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

### หัวข้อ IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ดังนี้

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑ การปฏิบัติหน้าที่           | คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๕ |
| ๒ การใช้งบประมาณ              | คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๕๖ |
| ๓ การใช้อำนาจ                 | คะแนนเฉลี่ย ๖๕.๑๙ |
| ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๙๒ |
| ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๒๖ |

### หัวข้อ EitPublic แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน    | คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๘๘ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๘๙ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน   | คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๐ |

### หัวข้อ EitSurvey แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ป.ป.ช.ลงพื้นที่เอง) ดังนี้

- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน    | คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๐ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๔๐ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน   | คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๐ |

### หัวข้อ OIT การเปิดเผยข้อมูล

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๖๗.๕๐                       | <u>มีหัวข้อที่ไม่ได้คะแนน</u> ดังนี้ |
| - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ |                                      |
| - รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต                      |                                      |
| - ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                     |                                      |
| - การขับเคลื่อนจริยธรรม                                     |                                      |
| - การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                       |                                      |

## หัวข้อ OIT การป้องกันการทุจริต

๑๐. การป้องกันการทุจริต คະແນນເລື່ອຍ ៥၃.៥၀ ມີຫັ້ງຂໍອທິມີໄດ້ກະແນນ ດັ່ງນີ້

### ຂໍ້ມູນລົ້ນຮູານ

- ກຸ່ງໝາຍທີ່ເກີຍວ່າຂອງ
- ແຜນການດຳເນີນງານແລກການໃຊ້ຈ່າຍບປະມານປະຈຳປີ
- ຮາຍງານການກຳບັດຕາມການດຳເນີນງານແລກກຳໃໝ່ບປະມານປະຈຳປີ ຮອບ ၁ ເທືອນ
- ຂໍ້ມູນເຊີງສົດຕິກາຣໃຫ້ບົຣິກາຣ

### ກາຣຈັດໜີ້ຈັດຈ້າງ

- ແຜນການຈັດໜີ້ຈັດຈ້າງຫຼື ແຜນການຈັດຫາພັດສຸດ

### ກາຣບົຣິກາຣແລກພັນາທັກພຍາກຮຸຄຄລ

- ທັກເກນທີ່ກາຣບົຣິກາຣແລກພັນາທັກພຍາກຮຸຄຄລ
- ຮາຍງານພັກການບົຣິກາຣແລກພັນາທັກພຍາກຮຸຄຄລປະຈຳປີ

### ກາຣສັງເສົມຄວາມໂປ່ງສີ

- ຊ່ອງທາງແຈ້ງເຮືອງຮັອງເຮັດການທຸຈົກຕະລຸກປະຈຳປີ
- ກາຣປີດໂອກາສໃຫ້ເກີດການມີສ່ວນຮ່ວມ

ຜລປະເມີນຮາຍຕ້ວໜ້ວດ ເຮັດຈາກຄະແນນ ຕໍ່າ - ສູງສຸດ ດັ່ງນີ້

๑. ກາຣປັບປຸງກັນການທຸຈົກຕະລຸກ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៥၃.៥၀
๒. ກາຣໃຊ້ຈຳນາຈ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៦៥.១៨
๓. ກາຣປີດແຜຍຂໍ້ມູນ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៦၇.៥၀
๔. ກາຣແກ້ໄຂປັນຫາການທຸຈົກຕະລຸກ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៧၈.២၆
៥. ກາຣໃຊ້ທັກພົນຂອງທາງຮາຊກາຣ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៧၉.៥၂
៦. ກາຣໃຊ້ຈ່າຍບປະມານ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៨၂.៥၁
៧. ກາຣປັບປຸງການທຳກຳ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៨၅.၈၀
៨. ຄຸນກາພກການດຳເນີນງານ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៨၅.၈၅
៩. ກາຣປົງປັບປຸງທຳກຳ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៨၅.៨၅
១០. ປະສິທິກາພກການສື່ສາຣ	ຄະແນນເລື່ອຍ ៨၉.၈၅

ຈາກການເປີຍບໍເຫັນ ປຽກງູ້ກະແນນເລື່ອຍເພີ່ມຂຶ້ນຈາກ ພ.ສ. ២៥៦៥ ຈາກກະແນນ ៤៥.៤១  
ເພີ່ມຂຶ້ນມາ +២៥.៥២ ຜລກາຣປະເມີນໃນກາພຣວມ ຜລກະແນນ EIT ສ່ວນທີ ១ ໄດ້ກະແນນ ៨៥.៥៥ ດັ່ງນີ້,  
EIT ສ່ວນທີ ២ ໄດ້ກະແນນ ៨០.០០ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້ ດັ່ງນີ້  
ປຽກງູ້ຕາມເອກສາຣທີ່ແນບທ້າມມາດ້ວຍນີ້

ຈຶ່ງເຮັດຈາກມາເພື່ອໂປຣທຣາບ

ງົງຕົກ  
(ນາງສາວໂສວິດາ ດນຕຣີ)

ຜູ້ຈ່າຍນິຕິກາຣ

ນາງສາວນຸ່ງຈົກ  
(ນາງສາວນຸ່ງຈົກ ທັກທອງ)  
ນິຕິກາຣປົງປັບປຸງ

ຄວາມເຫັນຫ້ວໜ້າ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

กิตติ์วัฒนา

.....  
.....  
.....

(นายสุนันท์ วรรณภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

กิตติ์วัฒนา/บุตรอุดมคงคา/ก่อตั้ง  
เมืองป่าตอง อำเภอ แม่สาย

.....  
.....  
.....

(นายประเสริฐ เหล่ารัตนศรี )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล衙แม่พัฒนา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล衙แม่พัฒนา

กิตติ์วัฒนา/บุตรอุดมคงคา/ก่อตั้ง

.....  
.....  
.....

(นายศรีบุญ มั่งสั่งคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล衙แม่พัฒนา